CARREIRA DOS SONHOS 2019

realização

Grupo Cia de Talentos

CARREIRA DOS SONHOS 2019

Anualmente, além de revelar as empresas dos sonhos dos jovens, da média gestão e da alta liderança, a pesquisa Carreira dos Sonhos se propõe a trazer respostas para algumas inquietações e curiosidades que costumam acompanhar as pessoas quando o assunto é trabalho.

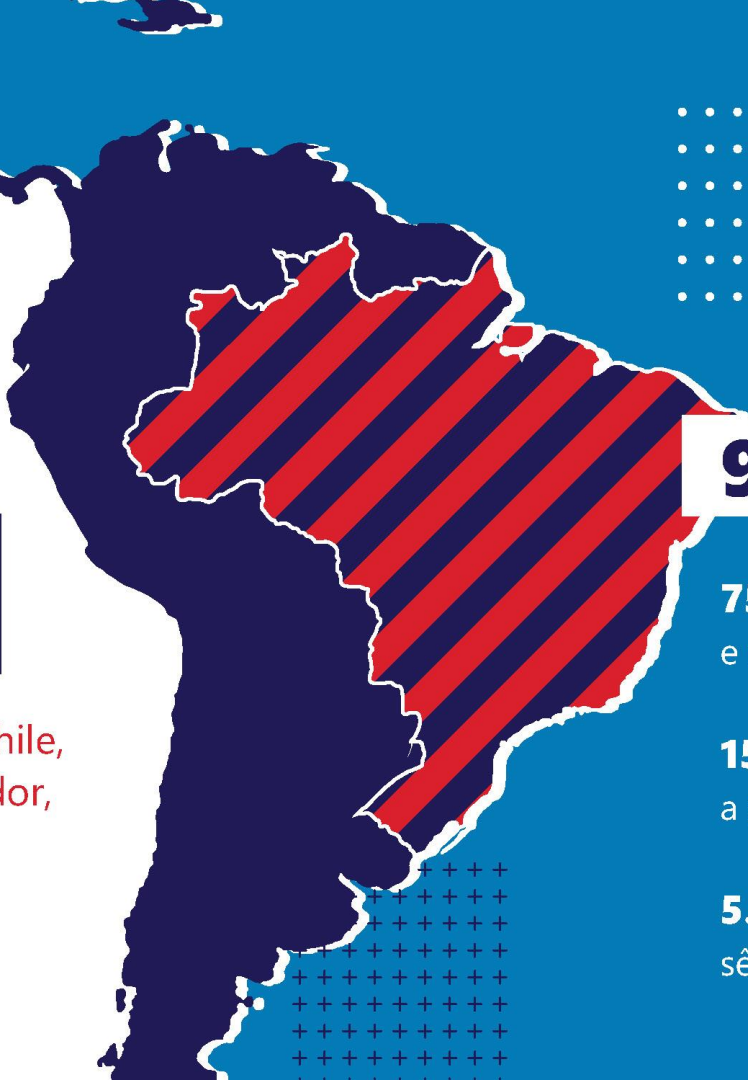
Ante a crescente complexidade dos desafios que um mundo em transformação tem colocado diante de nós, quais são as emoções que o trabalho tem despertado nas pessoas? As contrapartidas desejadas hoje, são as mesmas de antes?

Nesses tempos em que as mudanças se apresentam de forma acelerada e incerta e a tecnologia da contornos inéditos para as relações, especialmente entre pessoas e organizações, os questionamentos se ampliam. Ainda que sejam muitas as perguntas, e poucas as certezas acredite: é possível construir um futuro do trabalho positivo e saudável para pessoas e organizações evoluírem juntas!

Grupo Cia de Talentos

18ª EDIÇÃO

CARREIRA DOS SONHOS



96.827 Brasil

75.852 estudantes e recém formados

15.888 coordenadores a gerentes plenos

5.087 gerentes sêniores a presidentes

153.177
América Latina

Argentina, Brasil, Chile, Colômbia, El Salvador, México, Panamá, Paraguai, Peru.

Grupo Cia de Talentos

As pessoas querem empregos que se ajustem ao seu **estilo de vida,** que ofereçam oportunidades de **crescimento** e as conectem **verdadeiramente** a um **significado e propósito** maior.

As empresas não estão conseguindo atender esta demanda. O motivo? Frequentemente subestimam a profundidade das mudanças necessárias para atender estas expectativas e fazem apenas mudanças incrementais, quando na verdade se faz necessário uma **redefinição de cultura**.

Construir uma relação profissional **positiva para pessoas e empresas** requer:

- Cultura de alta confiança, o que exige **verdade**, transparência e coerência.
- Ambiente em que as pessoas possam expressar sua identidade e seu **estilo de vida** (lifestyle).
- Experiências que possibilitem as pessoas avançarem em direção a um objetivo, que tenha propósito e **significado**.

Grupo Cia de Talentos

As pessoas querem empregos que se ajustem ao seu **estilo de vida,** que ofereçam oportunidades de **crescimento** e as conectem **verdadeiramente** a um **significado e propósito** maior.

Na **Carreira dos Sonhos** deste ano, investigamos a fundo os temas:

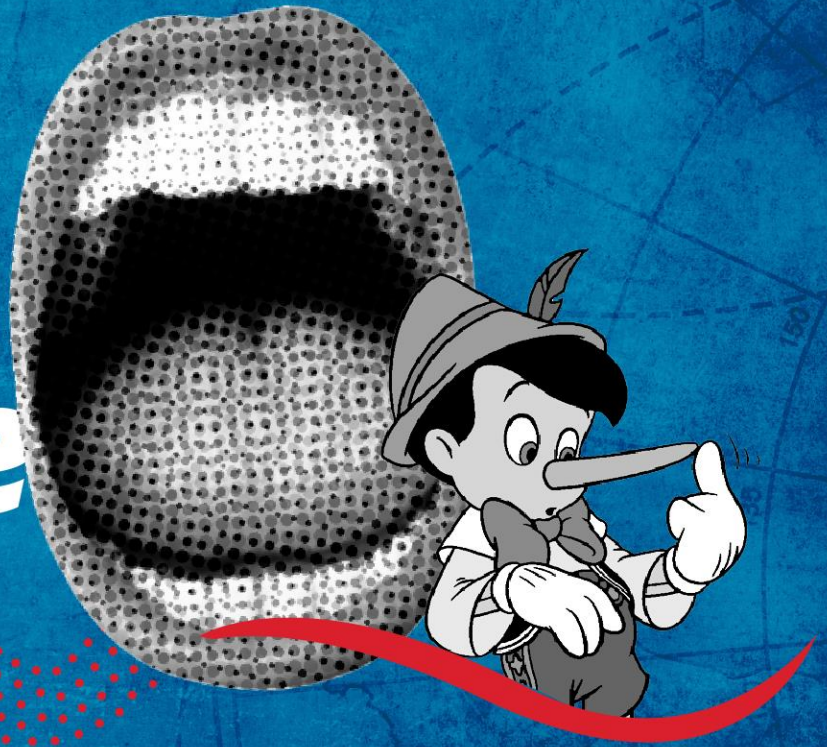
Verdade
transparência e coerência

Lifestyle
poder se adicionar ao trabalho

Significado
avançar em direção a um objetivo

Grupo Cia de Talentos

A batalha pela **verdade**



Grupo Cia de Talentos

58%
dos brasileiros não sabem diferenciar o que é verdade do que é mentira.

Edelman/2018

7%
dos brasileiros acreditam que podem confiar nas outras pessoas.

World Values Survey

O **brasileiro** é o povo mais **desconfiado** da América Latina.

Latinobarômetro/2018

Por que isso importa? Países com índices **mais altos de confiança** entre as pessoas se **desenvolvem mais**, são **menos desiguais** e são cheios de **oportunidades**.

Grupo Cia de Talentos

Mas é fácil entender
os motivos de
tanta desconfiança, né?
Grupo
Cia de
Talentos

indiferença

propaganda enganosa

trapaça

Crime ambiental

desemprego

corrupção

ganância

desigualdade

injustiça

descaso

desrespeito

líderes omissos

lucro excessivo sobre produtos essenciais

Oportunismo

sociedade polarizada

recessão

FAKE NEWS

Grupo Cia de Talentos

A boa notícia é que, com mais acesso às informações e as redes sociais, as pessoas começaram a entender que podem **pressionar por mudanças** e estão em busca de parceiros que possam ajudar a fazer as transformações necessárias.

E elas entendem que as empresas são as melhores opções e estão vendo seus **empregadores como agentes de mudança**. Este é um movimento no Brasil e no mundo. Mas o que significa isso?

As pessoas acreditam que **as empresas podem ser uma fonte confiável de informações** sobre problemas sociais e outros assuntos sobre os quais não há consenso. Mas atenção: elas **não querem que as empresas se posicionem sem propriedade** do que dizem. E muito menos que falem algo que não façam na prática.

ATENÇÃO!

Querem:

VERDADE

TRANSPARÊNCIA

AUTENTICIDADE

HONESTIDADE

Quem

SÃO

O que

DEFENDEM

Grupo Cia de Talentos

Como as pessoas percebem a questão da transparência nas empresas?

Grupo Cia de Talentos

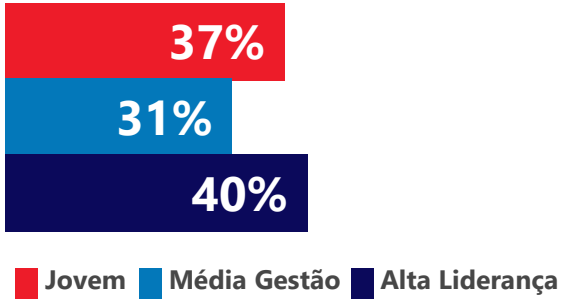
A alta expectativa por TRANSPARÊNCIA ainda não é correspondida

87%

dos brasileiros desejam que empresas sejam transparentes

Accenture Strategy
Global Consumer Pulse / 2018

A EMPRESA que trabalho é **transparente**



Grupo Cia de Talentos

Coerência entre discurso e prática

É PARA POUCOS

Com que frequência percebe coerência entre o discurso e as práticas/atitudes na(s)/no(s):

Colegas	16%
Gestor	32%
Liderança	25%
Presidente	31%
Empresa	22%

Colegas	11%
Gestor	20%
Liderança	16%
Presidente	22%
Empresa	16%

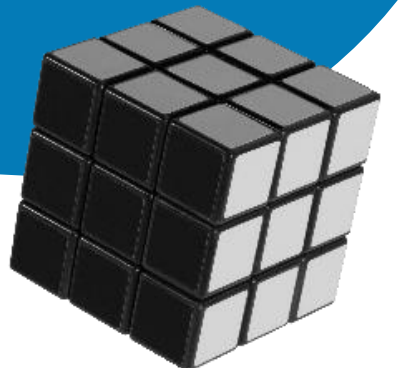
Colegas	14%
Gestor	26%
Liderança	21%
Presidente	29%
Empresa	18%

Jovem **Média Gestão** **Alta Liderança**

Grupo Cia de Talentos

A demanda não é por empresas perfeitas,
mas por empresas em que se possa confiar.
Grupo Cia de Talentos

~~Não é~~ simples, ~~nem~~ ~~im~~possível!



Construção da confiança é 99% sobre ouvir! Ouça o que as diferentes pessoas estão dizendo sobre o que a empresa precisa mudar.

Simplesmente faça!
Coloque ação por trás das palavras. Aja para fazer diferente e para fazer a diferença.

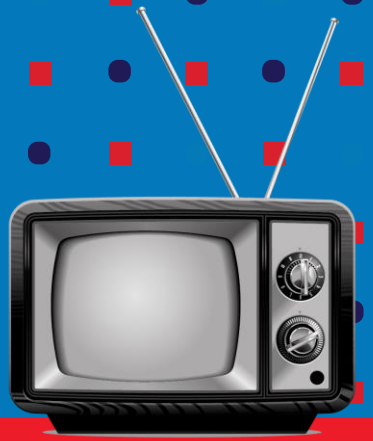
Grupo Cia de Talentos

O PODER DO LIFESTYLE

Grupo Cia de Talentos

LIFESTYLE:

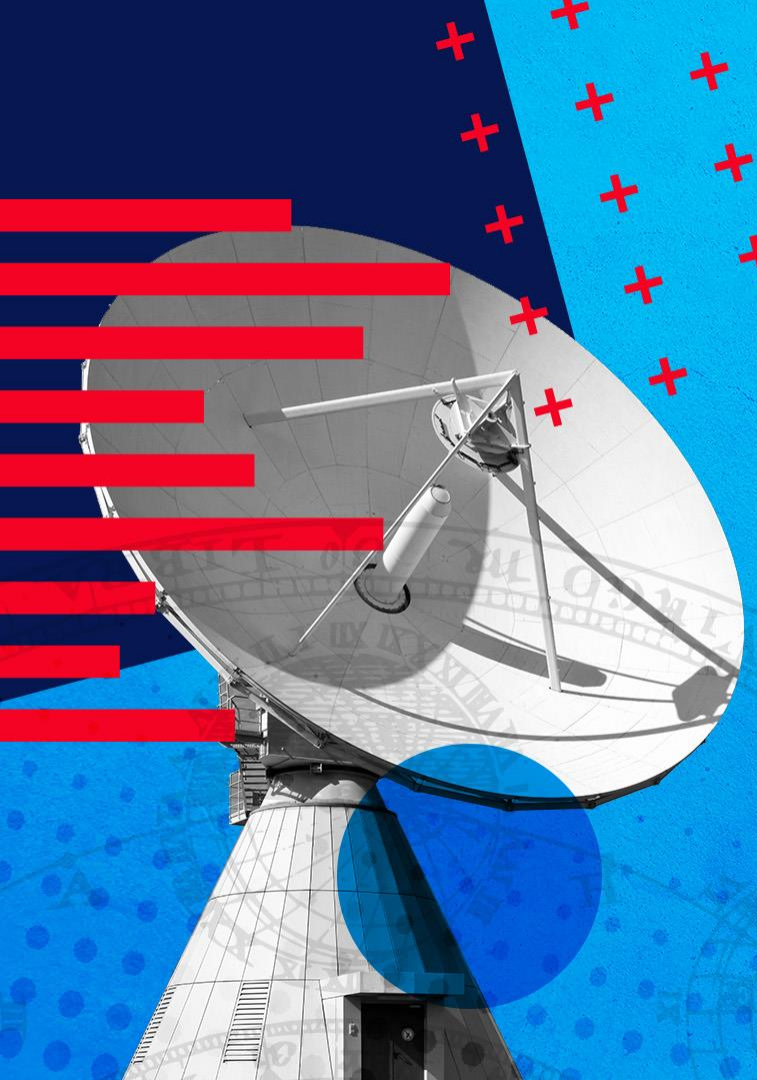
as atitudes,
o modo de vida, os valores,
a visão de mundo de um
indivíduo. Portanto, é um
modelo de delinear a



IDENTIDADE PESSOAL

É saber quem você é e para onde vai. A garantia que você vai ser você mesmo.

Grupo Cia de Talentos



A batalha pela verdade e coerência também está sendo travada na vida pessoal, porque os "momentos que importam" não são apenas aqueles que acontecem entre as quatro paredes da organização.

Grupo Cia de Talentos

As pessoas querem viver uma vida que faça sentido, que seja coerente com aquilo que acreditam. Uma vida integrada, em que possam **exercer todos os seus papéis e expressar sua identidade pessoal.**

A questão central é sobre a chance de ter uma **vida integrada** e trabalhar em um ambiente profissional em que as **relações** pessoais sejam **positivas** e construtivas.

Grupo Cia de Talentos

As pessoas estão podendo ser elas mesmas no trabalho?

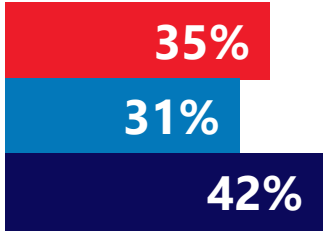
Grupo Cia de Talentos

O direito de ser

VOCÊ MESMO

Inovação é uma abordagem contínua que **conecta paixões** pessoais **com** objetivos de **negócios**. Quando as pessoas não podem ser elas mesmas no trabalho este processo é prejudicado.

Posso ser eu mesmo, expressar **minha identidade e opiniões** sem receio



Jovem | Média Gestão | Alta Liderança

Grupo Cia de Talentos

Quando as organizações não constroem uma cultura organizacional e um ambiente de trabalho em que as pessoas possam ser elas mesmas, estão **deixando de estimular a produtividade e a autonomia**. Estão impedindo o desenvolvimento das pessoas e o crescimento do Negócio.

Autonomia significa dar às pessoas a liberdade para se **"adicionarem" ao trabalho**, para **trazerem suas paixões** e fazerem o seu trabalho da **maneira que acharem melhor.**

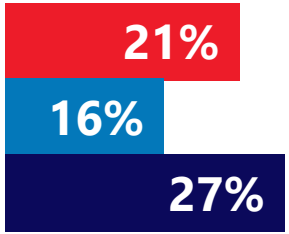
Também tem relação com dar a elas a **chance de escolherem** quais competências e habilidades **desejam desenvolver**, mas junto com a oportunidade de escolha é preciso oferecer **tempo e espaço para as coisas acontecerem**.

Grupo Cia de Talentos

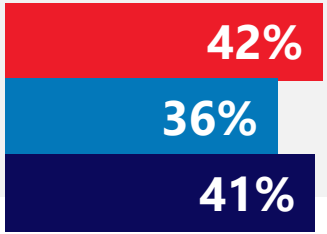
Tempo para

APRENDER

No **trabalho**, tenho **tempo** para me dedicar a projetos do **meu interesse** fora do meu escopo



Na minha **vida pessoal**, tenho **tempo** para me dedicar a atividades do **meu interesse**



Jovem Média Gestão Alta Liderança

Grupo Cia de Talentos

Ah, um ponto importante:

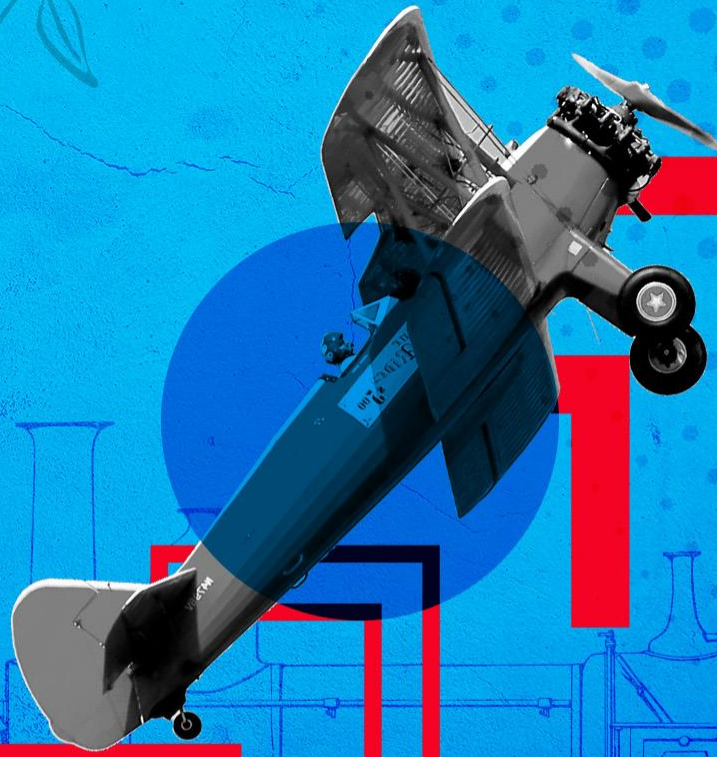
longas horas de trabalho tornam as pessoas menos produtivas!

Pesquisas realizadas pela Universidade de Stanford que quantificam a relação entre horas trabalhadas e produtividade/criatividade constataram que a produção dos funcionários cai drasticamente após uma semana de trabalho de 50 horas. Pessoas que trabalham mais de 55-60 horas por semana não produzem mais do que os que trabalham 45-50 horas na semana.

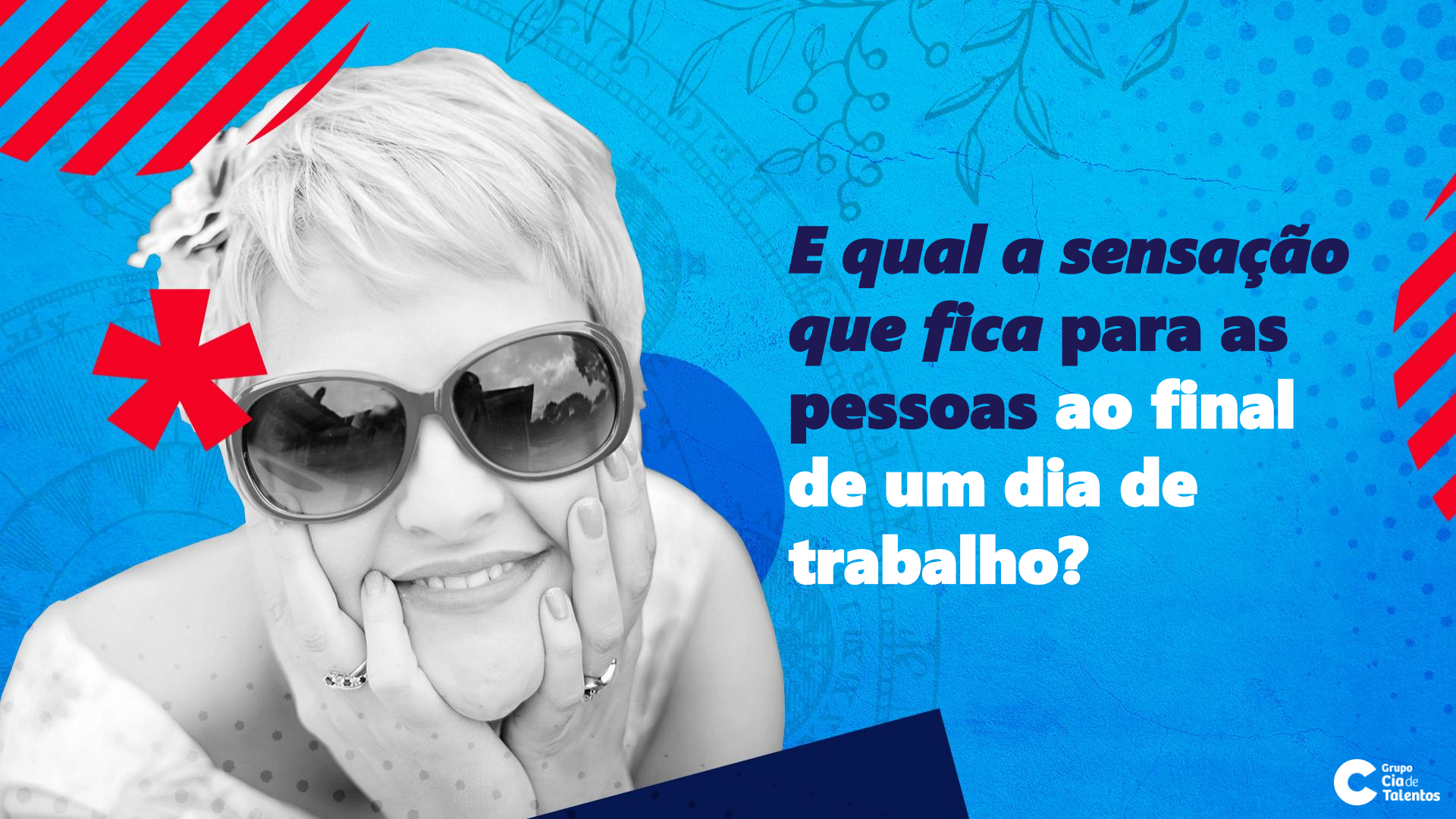
Grupo Cia de Talentos

Por que isso importa?

A parte mais agradável e recompensadora do trabalho é "fazer as coisas acontecerem", ou seja, quando as pessoas sentem-se produtivas!

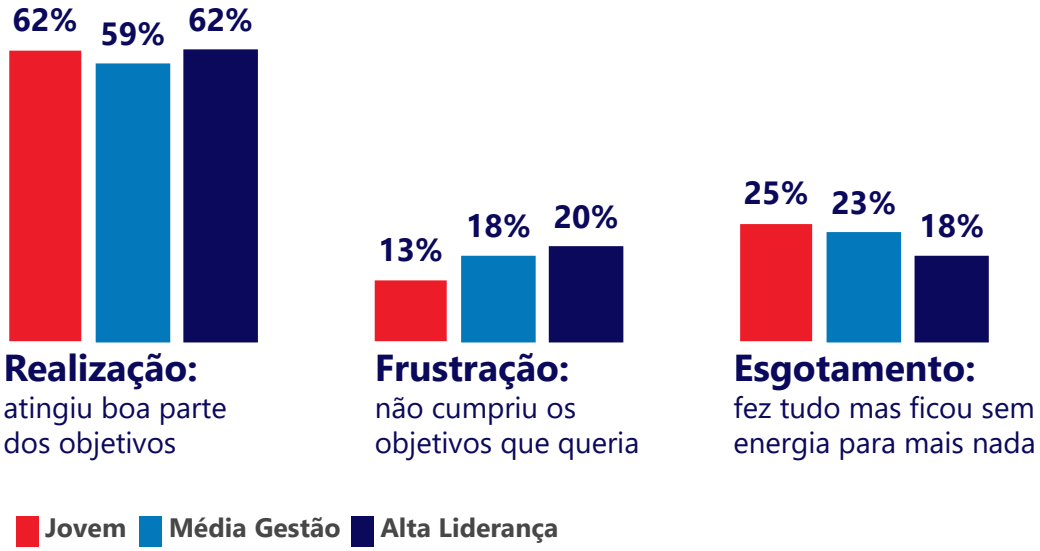


Grupo Cia de Talentos


E qual a sensação que fica para as pessoas ao final de um dia de trabalho?
Grupo Cia de Talentos

O que fica no

FINAL DO DIA É...



Realização:
atingiu boa parte dos objetivos

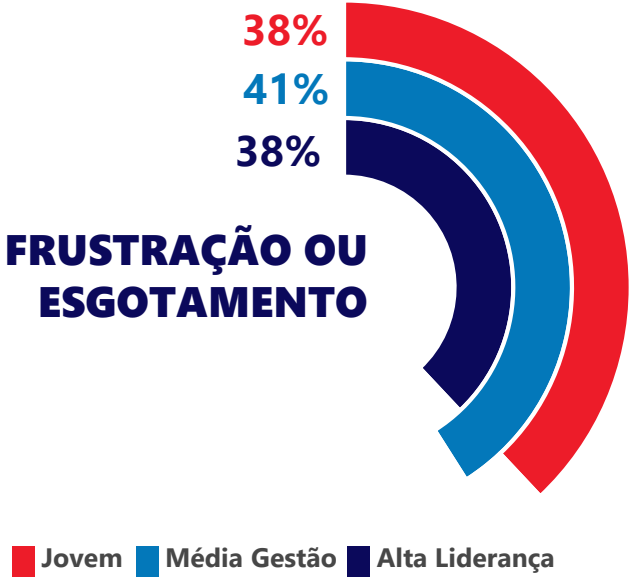
Frustração:
não cumpriu os objetivos que queria

Esgotamento:
fez tudo mas ficou sem energia para mais nada

Grupo Cia de Talentos

O que fica no

FINAL DO DIA É...



ATENÇÃO!

Uma parte das pessoas terminam o dia frustradas ou esgotadas. Isso não é bom para elas e nem para as empresas.

Grupo Cia de Talentos

As empresas estão acostumadas a falar sobre **absenteísmo** (soma dos períodos de ausência de um funcionário de seu ambiente de trabalho), sobre os impactos que ele gera para as pessoas e o custo para as empresas, mas fala-se pouco sobre o presenteísmo.

Em resumo, o **presenteísmo** é sobre as ocasiões em que o funcionário está presente, mas **falta-lhe disposição para encarar os desafios** da sua rotina e se destacar no trabalho. Isso prejudica o crescimento da empresa e também do profissional.

É fundamental **expandir as discussões** sobre bem- estar e saúde mental.

Grupo Cia de Talentos

No mundo

+ 300 milhões
de pessoas sofrem com a depressão*

+ 260 milhões
de pessoas vivem com transtorno de ansiedade*

O custo destas doenças para a economia global ultrapassa 1 trilhão de dólares.*

A média de afastamento do trabalho por estes transtornos é de 6,6 dias, bem acima da média de 2,2 dias para afastamento por outros motivos**

No Brasil

9,3%
dos brasileiros sofrem de transtornos de ansiedade (quase o triplo da média mundial)**

Transtornos mentais e comportamentais são **3ª maior causa de afastamento****

Fonte: *Organização Mundial de Saúde / ** Ministério da Fazenda 2017

Grupo Cia de Talentos

9,3% dos brasileiros sofrem de transtornos de **ansiedade**, quase o **triplo da média mundial** e, mesmo assim, empresas e funcionários são relutantes em falar sobre saúde mental no trabalho.

Muitas vezes, as emoções se quer são validadas e quando chegam junto com os desafios diários do trabalho, as pessoas **as escondem ou as ignoram.**

Lidar com as emoções no ambiente de trabalho pode ser um **desafio, mas não uma fraqueza**! Evitar o tema apenas infla os impactos que elas geram para as pessoas e para as empresas.

Grupo Cia de Talentos

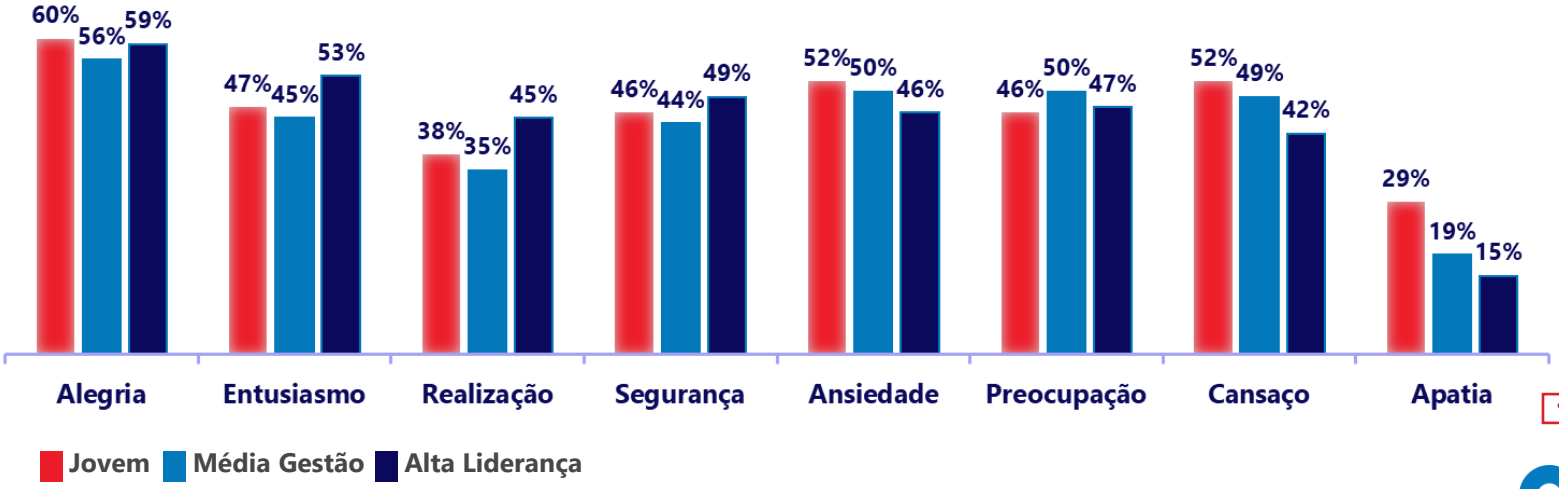
Quais emoções fizeram parte do último ano de trabalho das pessoas?*

Grupo Cia de Talentos

São tantas

EMOÇÕES

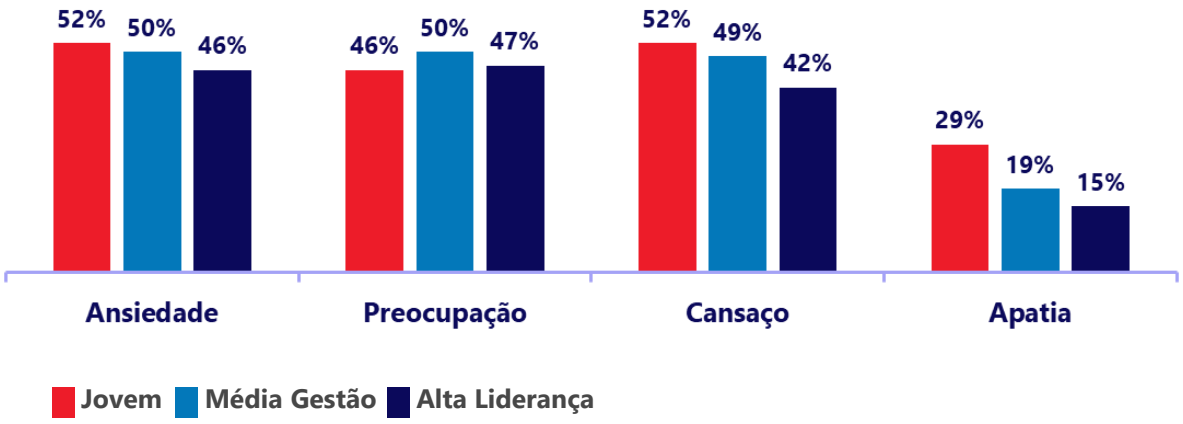
No último ano de trabalho, sentiram sempre ou frequentemente, as emoções:



Grupo Cia de Talentos

E também são

FORTES AS EMOÇÕES



ATENÇÃO!

Algumas emoções precisam ser olhadas com mais cuidado

Grupo Cia de Talentos

Quando ansiedade, preocupação e cansaço atingem níveis elevados,

destroem a autoconfiança e a vontade de inovar.

Grupo Cia de Talentos

Quando as pessoas conseguem o **espaço e o apoio** que precisam para falar sobre suas emoções, sua **carreira e sua vida podem mudar**.

E as **empresas** precisam se envolver nesta questão, porque as principais situações que **desencadeiam ansiedade e preocupação** em excesso, estão relacionados ao **ambiente de trabalho**.

Grupo Cia de Talentos

O que desencadeia os transtornos

Carga de trabalho elevada que exige desempenho além do possível

Tarefas **inadequadas às competências** da pessoa

Falta de **clareza na definição** das funções e **objetivos** organizacionais

Comunicação **ineficaz** e **falta de apoio** das lideranças

Má gestão nas mudanças organizacionais

Bullying e o **assédio** psicológico

Fonte: Mercer Marsh/2019

Grupo Cia de Talentos

É urgente que as empresas repensem **as experiências que estão proporcionando** *aos funcionários.*

Nos últimos quatro anos, o termo de pesquisa “experiência do funcionário” aumentou 140% no Google. Está claro que as empresas entenderam que o talento é uma necessidade para que seus negócios sejam bem-sucedidos, então agora é preciso transformar esta preocupação em ação.

Grupo Cia de Talentos

Uma dica: *as pessoas sentem que pertencem a um grupo quando*

são reconhecidas, autorizadas a expressar seus pensamentos e capazes de fazer contribuições.

Grupo Cia de Talentos

~~Não é~~ simples, ~~nem~~ ~~im~~possível!

O trabalho é expressão da identidade. As pessoas têm desempenho melhor quando sentem-se confortáveis em serem elas mesmas no ambiente de trabalho.

É urgente tornar a experiência de trabalho produtiva, envolvente e recompensadora. Para desenhar experiências positivas para os funcionários é preciso compreender sua vida profissional e pessoal.

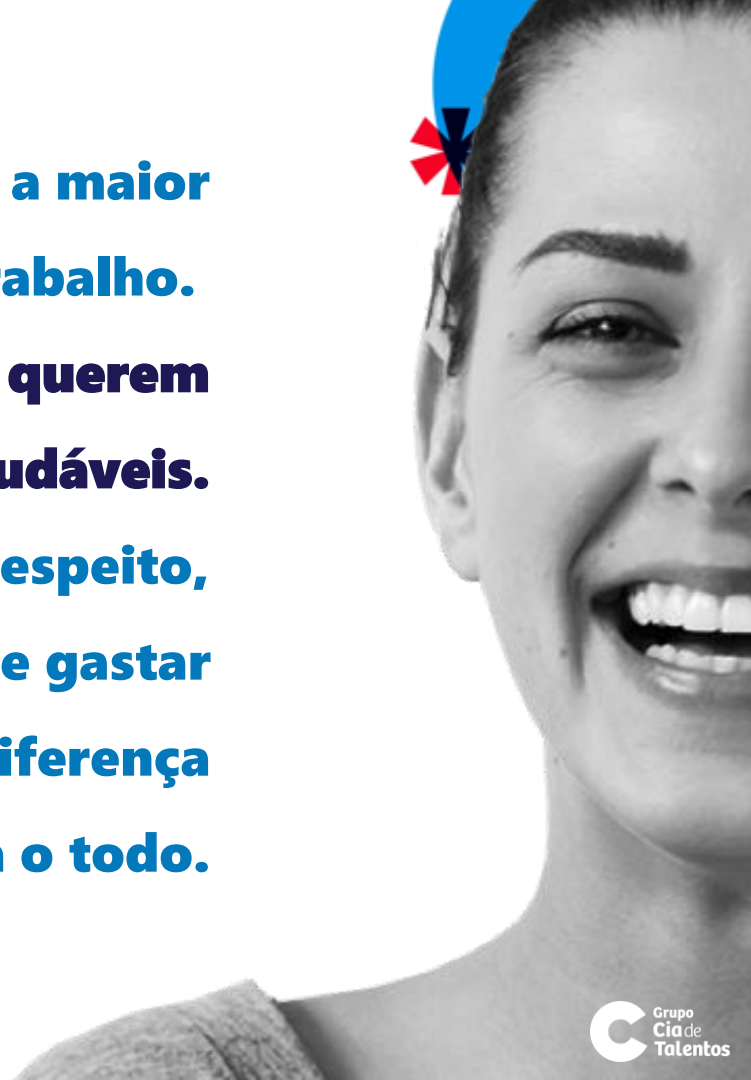
Grupo Cia de Talentos

O SIGNIFICADO QUE FAZ

//AVANÇAR

Grupo Cia de Talentos

As pessoas passam a maior parte de suas vidas no trabalho. **Não querem sobreviver, querem prosperar em ambientes saudáveis.** Querem ser tratadas com respeito, contribuir com suas habilidades e gastar seu tempo com algo que faça a diferença para alguém ou para o todo.



Grupo Cia de Talentos

O trabalho significativo é poderoso!

Um estudo da consultoria The Energy Project aponta que **funcionários que percebem o significado de seu trabalho têm probabilidade três vezes maior de permanecerem em suas organizações.** Além disso, relatam 1,7 vezes mais satisfação no trabalho e são 1,4 vezes mais engajados.

Grupo Cia de Talentos

Ampliar a percepção de significado no trabalho é

uma das formas mais potentes e subutilizadas de aumentar a produtividade, o envolvimento e o desempenho.

Grupo Cia de Talentos

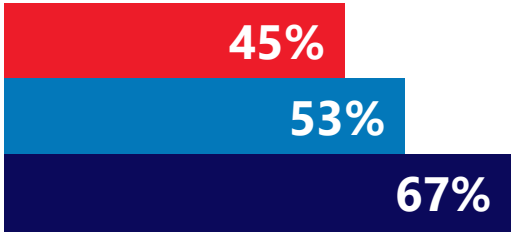
As pessoas percebem o significado de seu trabalho?

Grupo Cia de Talentos

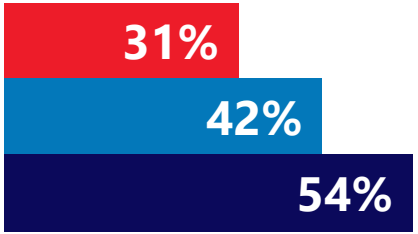
Trabalho com

SENTIDO

Percebo que as tarefas que realizo são **relevantes e impactam** as pessoas e o negócio

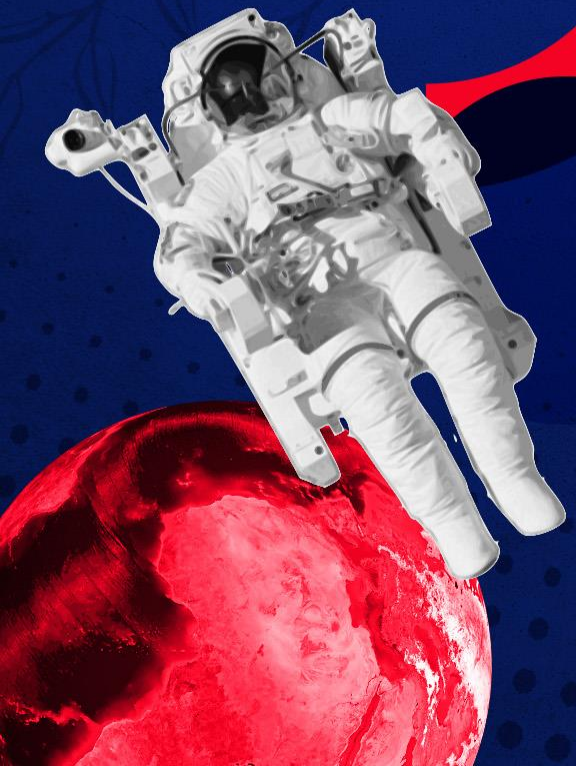


As tarefas que realizo estão relacionadas com **meus talentos, conhecimentos e interesses**



Jovem | Média Gestão | Alta Liderança

Grupo Cia de Talentos



O **significado do trabalho** permite que os funcionários tenham uma **esperança pessoal** para o futuro e **criem valor** para clientes e investidores.

As pessoas encontram **significado** quando veem uma **conexão clara entre o que valorizam e o que gastam tempo fazendo**. Essa conexão nem sempre é óbvia, então é importante que as empresas apoiem o processo de descoberta.

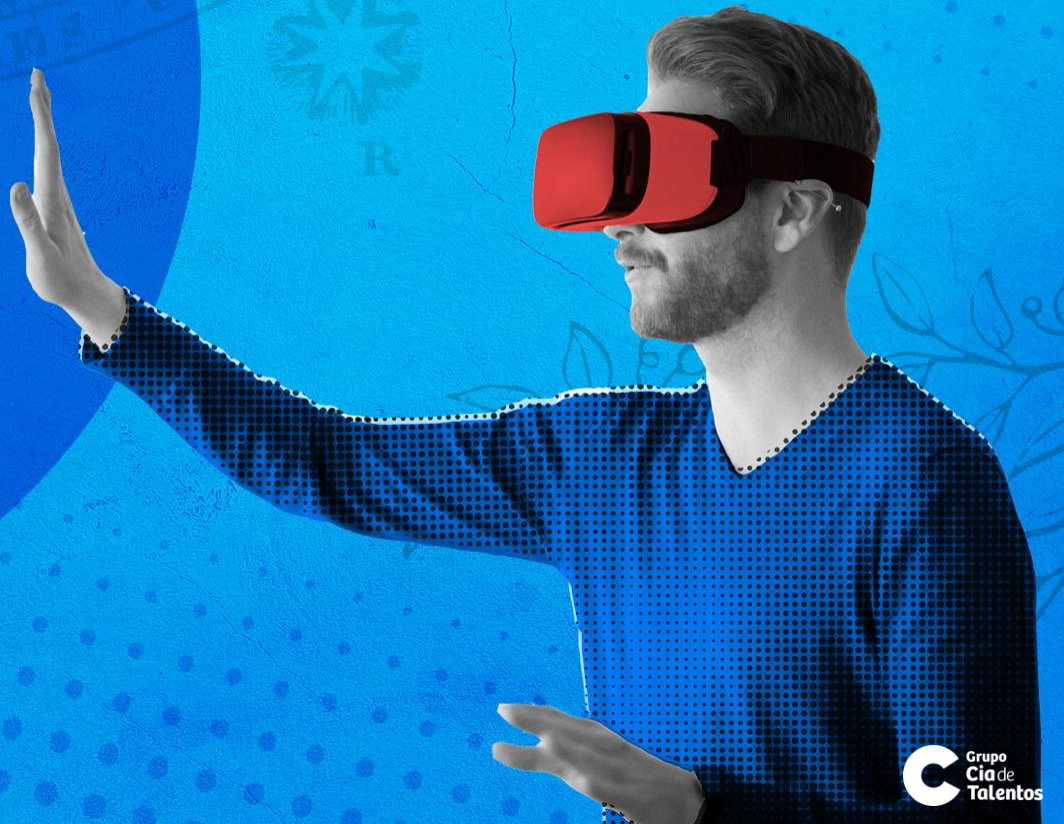
Grupo Cia de Talentos

Dar sentido ao trabalho neutraliza os impactos

de trabalhar em um estado perpétuo de mudança, o que pode ser confuso e desgastante.

Grupo Cia de Talentos

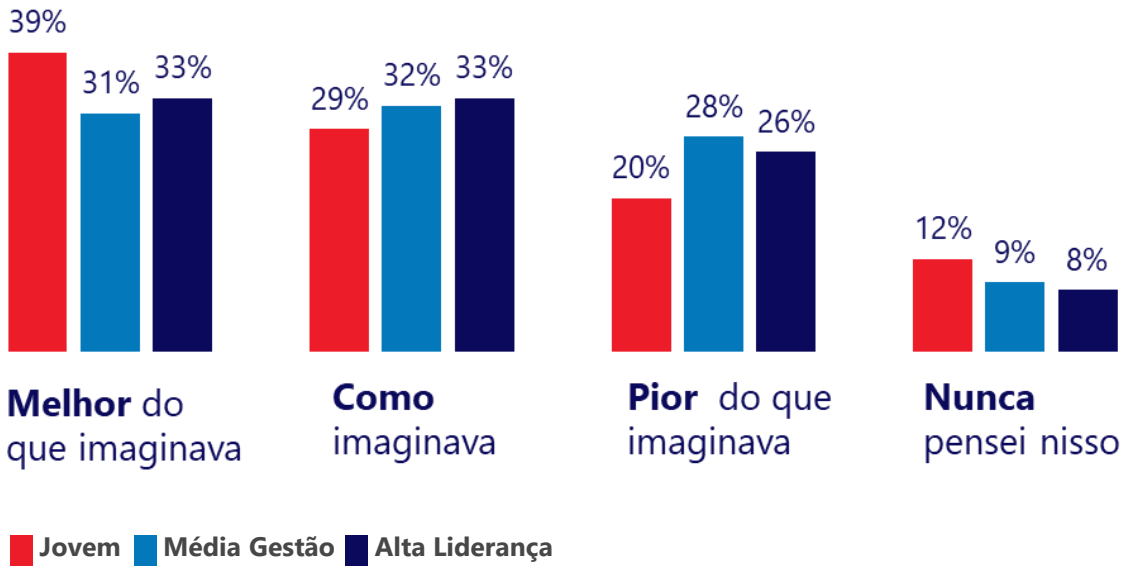
Como as pessoas estão percebendo o presente e o futuro do trabalho?



Grupo Cia de Talentos

A experiência profissional

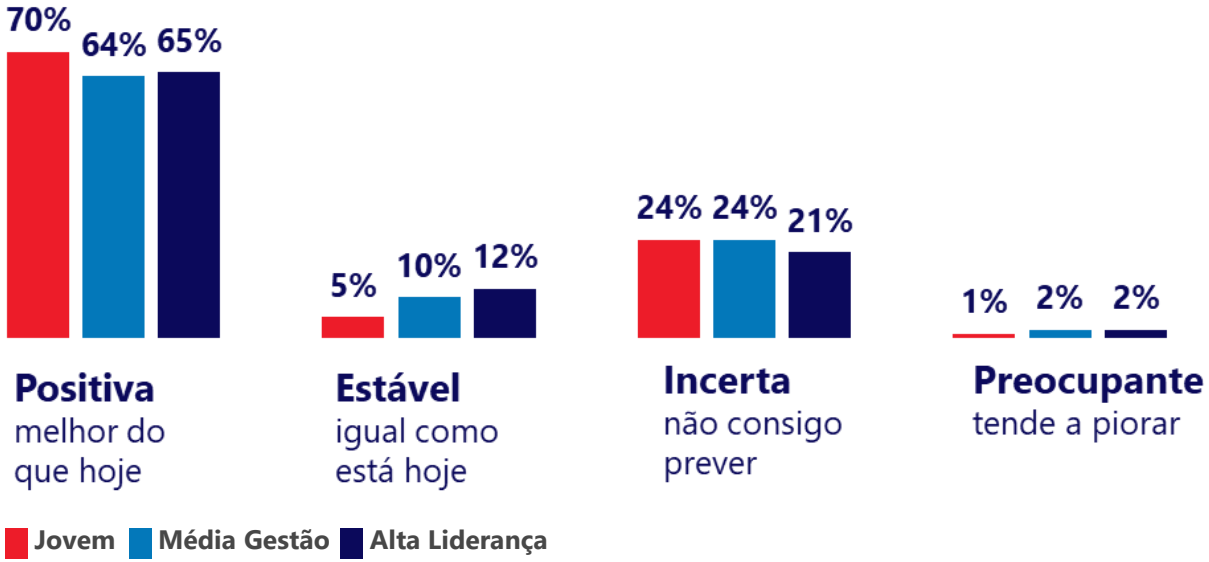
ATUAL É...



Grupo Cia de Talentos

A perspectiva para a carreira

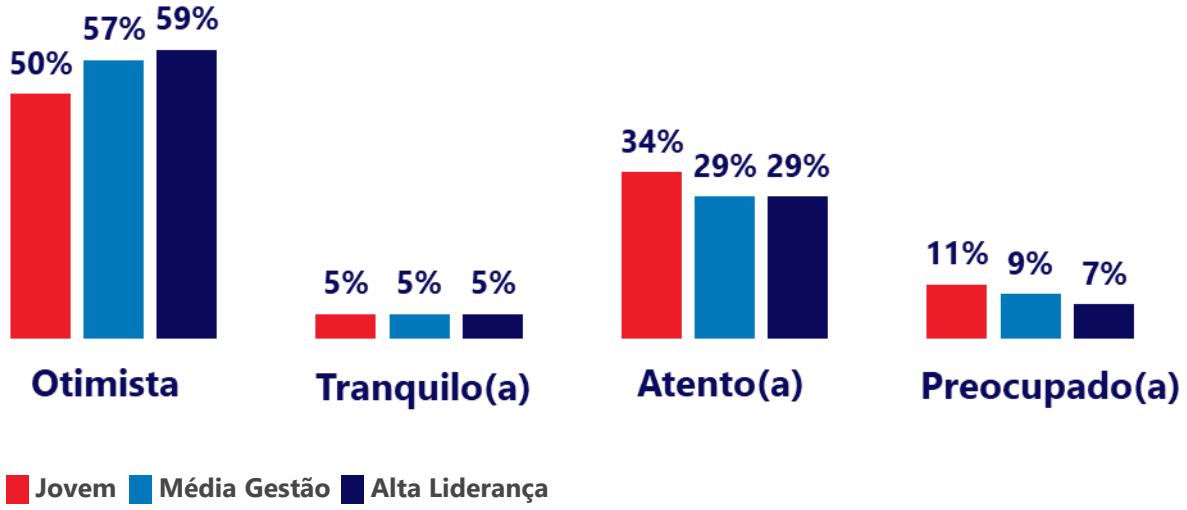
NO FUTURO É...



Grupo Cia de Talentos

Diante dos impactos da

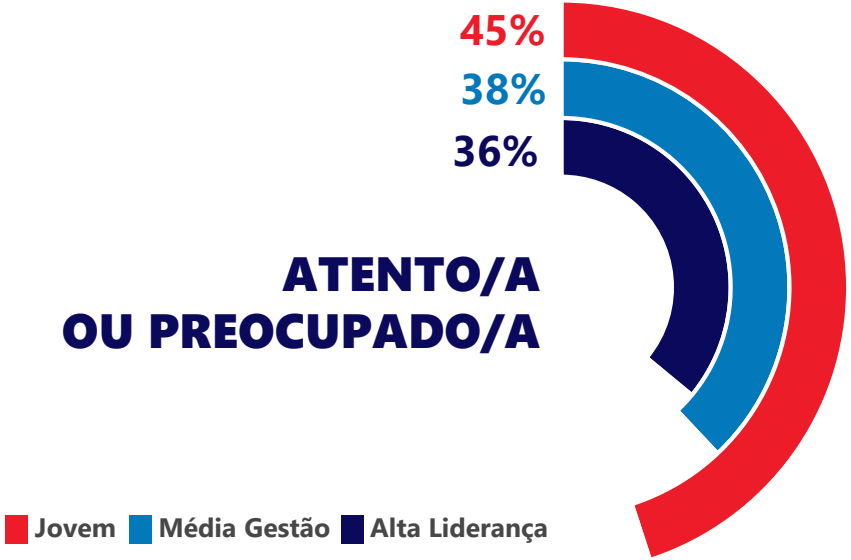
4ª REVOLUÇÃO ESTÁ...



Grupo Cia de Talentos

Diante dos impactos da

4ª REVOLUÇÃO ESTÁ...



ATENÇÃO!

Uma parte das pessoas não está confortável com os impactos da 4ª Revolução Industrial no mundo do trabalho.

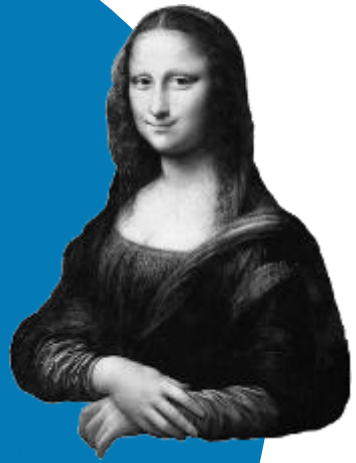
Grupo Cia de Talentos

As organizações não podem – nem conseguem - proteger os empregos que a tecnologia eliminará, mas podem **apoiar a preparação de todos**, para agilizar as mudanças e minimizar os impactos da transição.

Tudo começa com uma **conversa madura** sobre o **futuro do trabalho.**

Grupo Cia de Talentos

~~Não é~~ simples, ~~nem~~ ~~im~~possível!



Objetivo da empresa não é fazer as pessoas felizes. As pessoas trabalham para contribuir com algo. Este é o conceito central por trás do significado. Quando elas têm isso, ficam felizes.

Empresas (ou seja, os líderes) são responsáveis pelo impacto que as decisões tem na vida das pessoas. É preciso fazer conversas honestas e claras sobre o presente e o futuro.

Grupo Cia de Talentos

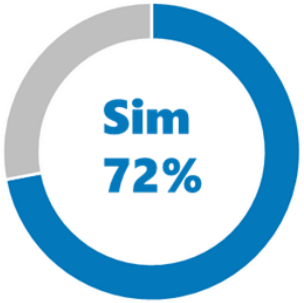
EMPRESAS DOS SONHOS

Grupo Cia de Talentos

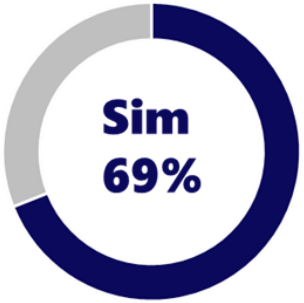
As pessoas têm uma

EMPRESA DOS SONHOS

2017	2018	2019
59%	71%	68%



2017	2018	2019
54%	72%	72%



2017	2018	2019
52%	72%	69%

Jovem Média Gestão Alta Liderança

Grupo Cia de Talentos

E elas são dos sonhos por que

OFERECEM...

Jovem	Média Gestão	Alta Liderança
Desenvolvimento	Desenvolvimento	Fazer o que gosta
Fazer o que gosta	Fazer o que gosta	Desenvolvimento
Inovação	Inovação	Inovação
Boa imagem	Boa imagem	Boa imagem
Segmento de atuação	Segmento de atuação	Segmento de atuação

Grupo Cia de Talentos

o que torna a empresa dos sonhos

ÚNICA E ESPECIAL...

Jovem	Média Gestão	Alta Liderança
Capacidade de inovar (30%)	Cultura Organizacional (29%)	Capacidade de inovar (29%)
Cultura Organizacional (22%)	Capacidade de inovar (27%)	Cultura Organizacional (26%)
Impacto na sociedade (17%)	Profissionais inspiradores (16%)	Impacto na sociedade (20%)
Profissionais inspiradores (17%)		

Grupo Cia de Talentos

RANKING

Empresa dos Sonhos 2019

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
J	Google	Nestlé Faz bem	Itaú	BR PETROBRAS	ambev		BAYER	natura	nubank	GRUPO GLOBO
M	Google	Nestlé Faz bem	natura	BR PETROBRAS	Itaú	ambev	VALE	Unilever	J&J	nubank
A	Google	Nestlé Faz bem	natura	amazon	Itaú		Disney	J&J	ambev	BR PETROBRAS

Grupo Cia de Talentos

O QUE QUEREMOS DIZER COM TUDO ISSO?

CARREIRA
DOS SONHOS
2019

Grupo Cia de Talentos

CONFIANÇA conexão CORAGEM

O único caminho possível para o sucesso a longo prazo é aquele que promova **transparência, tolerância, impacto positivo, significado e empoderamento.**

O que impede a tradução dessas intenções em progresso significativo? Nossa experiência diz que frequentemente subestimamos a profundidade da mudança necessária, adotando uma abordagem meramente incremental, quando na verdade, a maioria das organizações precisam de uma redefinição de cultura.

Grupo Cia de Talentos

O **Grupo Cia de Talentos** é uma consultoria de educação para a carreira, movida por desenvolver talentos para transformar vidas. Formado pelas empresas **Cia de Talentos** e **Cia de Experts** (antes conhecida como DMRH), carrega um orgulho gigantesco por ter promovido e facilitado encontros entre mais de 500 empresas e milhões de profissionais nos seus 30 anos.

O Grupo Cia de Talentos é feito por pessoas com coragem e experiência para inovar, oferecer soluções precisas e orientar profissionais, desde jovens até cargos de alta liderança, a trilharem o melhor caminho para suas carreiras. E é assim que seguiremos, trabalhando para desenvolver talentos para transformar vidas.

Grupo Cia de Talentos

Realização:
Cia de Talentos Insights

Para mais informações:

Conteúdo:
Danilca Galdini
danilca@grupociadetalentos.com.br

Comercial:
Luana de Paula
luana@grupociadetalentos.com.br

Imprensa:
Caroline Furlan
caroline.furlan@cdn.com.br / (11) 3643-2805

Marina Wodewotzky
marina.wodewotzky@cdn.com.br / (11) 3643-2834

2019 Copyright © Grupo Cia de Talentos